


中華工程人權政策

中華工程股份有限公司遵循《公民與政治權利國際公約》、《聯合國全球盟約十項原則》、國際勞工組織《工作基本原則與權利宣言》等國際人權公約所揭櫫之目標，使所有同仁均能獲得公平而有尊嚴的對待。並將人權評估納入中華工程永續重大性議題，定期檢視人權議題對企業營運之衝擊，並加以管理。

中華工程關注以下的人權議題，並提出相應之政策落實對人權的重視。

- 一、我們遵循營運當地的勞動法規，致力並持續改善工作環境，以促進員工的身心健康與安全。
- 二、我們依據國際公認人權標準之原則，維護員工基本人權。
- 三、我們建構多元包容工作環境，不因性別、性向、婚姻狀況、種族、國籍、宗教、黨派、社經地位、年齡、家庭狀況、容貌、身心障礙等因素，而有任何歧視。
- 四、我們尊重國際移工之人權，提供符合所屬宗教與民情之工作環境，雇用公平對待移工之人力仲介公司。

中華工程將定期檢視國內外人權趨勢與作為、新增、調整人權政策內容與方向。

簽署人：
朱蕙蘭
董事長

民國 1 0 9 年 10 月 28 日